

«УТВЕРЖДЕНО»

Решением Наблюдательного
совета КГП на ПХВ «Городская
поликлиника №10» УОЗ г.Алматы
от «03» сентября 2026 года
(протокол №12)

**Политика
по противодействию коррупции в
КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10»
Управления общественного здравоохранения г.Алматы**

г.Алматы, 2026 г.

1. Общие положения

1. Настоящая Политика по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10» УОЗ г.Алматы (далее – Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», внутренними документами КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10» УОЗ г.Алматы и иными применимыми документами.

2. Настоящая Политика является внутренним нормативным документом КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10» (далее – Поликлиника).

3. Владельцем бизнес-процесса, описываемого настоящей Политики является Антикоррупционная комплаенс-служба Поликлиники.

4. Политика определяет:

1) основные принципы, цели и направления деятельности Поликлиники в сфере предупреждения и противодействия коррупции;

2) систему организационных и управленческих мер, направленных на предупреждение, выявление и недопущение коррупционных правонарушений;

3) комплекс мер по профилактике коррупции, предотвращению коррупционных рисков, а также минимизации и устранению последствий коррупционных проявлений;

4) формирование у работников Поликлиники высокой антикоррупционной культуры, принципов добропорядочности, нетерпимости к любым проявлениям коррупции и неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Поликлиники.

2. Область применения

5. С принятием Закона «О противодействии коррупции», создана система мер противодействия коррупции с разумным балансом превентивных и уголовно-правовых инструментов. В борьбу с коррупцией активно вовлекается гражданское общество через антикоррупционное просвещение и создание атмосферы "нулевой" терпимости к любым ее проявлениям. Законодательно закреплено создание антикоррупционных комплаенс в квазигосударственном и частном секторах.

6. Система противодействия коррупции нацелена на переход от рутинного противодействия коррупции к коренному изменению общественного сознания, неприятию любых форм коррупции и nepoтизма, приоритету превентивных мер. Поликлиника должна обеспечивать соответствие цели и задач в области противодействия коррупции общим стратегическим целям Поликлиники.

7. К области применения настоящей Политики относятся ситуации, связанные с любыми формами коррупционного поведения, определенными настоящей Политикой, в том числе получение и предложение взятки и иных выгод работниками Поликлиники, работниками партнеров Поликлиники напрямую или через третье лицо за предоставление определенных преимуществ, которые не были бы представлены без взятки.

8. Политика не призвана заменить материально-правовые нормы, установленные действующим законодательством Республики Казахстан по

противодействию коррупции. Ее внедрение в Поликлинике способствует минимизировать бизнес-риски:

1) предотвратить совершение коррупционных правонарушений работниками Поликлиники, избежать негативных последствий для Поликлиники и ее работников, в том числе в виде привлечения к ответственности;

2) упростить процедуры антикоррупционной проверки и укрепить репутацию.

9. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и исполнения всеми работниками Поликлиники и распространяется на все структурные подразделения Поликлиники.

10. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном интернет сайте Поликлиники.

3. Термины и определения

11. В настоящей Политике применяются следующие термины:

1) **анализ коррупционных рисков** (внешний и внутренний) – выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

2) **антикоррупционное законодательство** – Закон «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции Республики Казахстан;

3) **антикоррупционный мониторинг** – деятельность субъектов по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

4) **антикоррупционные ограничения** – ограничения, установленные антикоррупционным законодательством, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

5) **взятка** – предложение, обещание, предоставление, принятие или вымогательство неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в отношении тех результатов деятельности, за которые он несет ответственность;

6) **горячая линия/телефон доверия** – система инициативного информирования о нарушениях, созданная с целью предоставления возможности работникам и иным заинтересованным сторонам, конфиденциально или анонимно выразить имеющиеся обоснованные подозрения о совершенных или планируемых нарушениях работниками Поликлиники или в отношении работников Поликлиники;

7) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами Лиц, исполняющих управленческие функции в Поликлинике и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к

ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

8) **коррупция** – незаконное использование лицом, исполняющим управленческие функции в Поликлинике, работником своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

9) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

10) **коррупционные риски** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

11) **лицо, исполняющее управленческие функции в Поликлинике** – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в указанных организациях;

12) **противодействие коррупции** – деятельность лиц, исполняющих управленческие функции в Поликлинике, работников Поликлиники в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

13) **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

14) **работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Поликлиникой и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

15) **система противодействия коррупции** – комплекс мер, принимаемых Поликлиникой с целью предупреждения и противодействия коррупции, снижения коррупционных рисков в оказании услуг Поликлиникой, формирования антикоррупционной культуры.

12. Другие термины, применяемые, но не определенные в настоящей Политике, используются в том смысле, в котором они используются в законодательстве Республики Казахстан и внутренних документах Поликлиники.

4. Цели, задачи и принципы

13. Целью Политики является усиление контроля по предупреждению и выявлению коррупции, а также формирование в Поликлинике атмосферы их жесткого неприятия.

14. Задачей Политики является формирование правовой культуры работников Поликлиники, обеспечивающей соблюдение принципов честности и прозрачности при выполнении трудовых обязанностей.

15. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) создание прозрачной системы управления и принятия решений, обеспечивающей разумную уверенность в отсутствии влияния факторов, связанных с конфликтом интересов работников Поликлиники;
- 2) формирование и развитие антикоррупционной культуры в Поликлинике, этического ведения бизнеса и неприятия коррупции в любых проявлениях;
- 3) выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий;
- 4) эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

16. Противодействие коррупции осуществляется на основании следующих принципов:

- 1) законности;
- 2) гласности и прозрачности;
- 3) системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
- 4) защиты и поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- 5) неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

5. Меры противодействия коррупции

17. Меры по противодействию коррупции включают следующее:

- 1) антикоррупционный мониторинг;
- 2) внутренний анализ коррупционных рисков;
- 3) формирование у работников Поликлиники нетерпимости к коррупционному поведению, путем разъяснения работникам законодательных норм и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;
- 4) доведения до сведения работников Поликлиники о выявленных фактах коррупции в Поликлинике и иных организациях квазигосударственного сектора;
- 5) проведение разъяснительных мероприятий среди работников Поликлиники, по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры;
- 6) развития корпоративных этических ценностей;
- 7) обеспечения систематического обучения работников Поликлиники, требованиям антикоррупционного законодательства, начиная с момента приема на работу, при назначении на другую должность, а также при повышении квалификации.
- 8) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 9) принятие лицами, исполняющими управленческие функции в Поликлинике антикоррупционных ограничений;
- 10) формирование и соблюдения антикоррупционных стандартов;
- 11) меры финансового контроля.

6. Меры финансового контроля

18. Декларацию об активах и обязательствах представляют кандидаты на занятие должности, связанной с исполнением управленческих функций в Поликлинике, а также их супруги до вынесения акта и (или) решения Должностного лица (органа), имеющего право назначения на должность (по состоянию на первое число месяца представления декларации).

19. Декларацию о доходах и имуществе представляют лица, исполняющие управленческие функции в Поликлинике и их супруги.

20. В случае приобретения в течение отчетного календарного года имущества, определенного налоговым законодательством Республики Казахстан, лица, указанные в пункте 17 настоящей Политики, в декларации о доходах и имуществе отражают сведения об источниках покрытия расходов на приобретение указанного имущества.

21. Декларации об активах и обязательствах, доходах и имуществе составляется в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан и представляется по форме, в порядке и сроки, которые определены налоговым законодательством Республики Казахстан.

22. Непредставление декларации об активах и обязательствах и (или) декларации о доходах и имуществе или представление неполных, недостоверных сведений в таких декларациях:

лицами, указанными в пункте 17 настоящей Политики, является основанием для отказа в наделении лица соответствующими полномочиями;

лицами, указанными в пункте 17 настоящей Политики, влечет ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

7. Основные направления деятельности по противодействию коррупции

23. Система противодействия коррупции включает:

1) лидерство и вовлеченность, формирование культуры неприятия коррупции;

2) коммуникации и обучение;

3) анализ коррупционных рисков;

4) меры в области управления персоналом;

5) меры в отдельных процессах, подверженных высоким коррупционным рискам, антикоррупционные ограничения;

6) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

7) систему инициативного информирования о коррупционных правонарушениях;

8) выявление, пресечение и расследование коррупционных правонарушений;

9) антикоррупционный мониторинг и анализ эффективности функционирования созданных систем;

10) информирование и отчетность.

8. Заключительная часть

24. Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся по решению Наблюдательного совета, по мере возникновения такой необходимости, а также по предложению уполномоченных государственных и правоохранительных органов, Антикоррупционной комплаенс-службы Поликлиники или иного коллегиального органа, имеющего компетенцию по внесению таких предложений.

25. Изменения и дополнения, вносимые в Политику, вступают в силу со дня ее утверждения Наблюдательным советом Поликлиники.