**ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ**

коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10»

Управления общественного здоровья г. Алматы.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10» Управления общественного здоровья г. Алматы проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: КГП на ПХВ «Городская поликлиника №10» Управления общественного здоровья г. Алматы (далее-Предприятие).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: 3 месяца 2022 года

Анализируемый период деятельности предприятия: с 01.01 по 31.03.2022 года.

1.**Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:**

- Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия;

- Выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия;

- Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

- Оказания государственных услуг;

- Качество рассмотрения обращении физических и юридических лиц;

2.**По результатам проведенного анализа установлено:**

- Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

- Выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия не выявлено.

3.**В организационно-управленческой деятельности предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности:**

- Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется Единым установленным законодательным положением о подборе, найме и адаптации персонала (далее Положения).

- В предприятии за отчетный период ( с 01.01 по 31.03.2022 года.) было уволено-0 работника, принято-0 работника. Основными причинами увольнения работников является по соглашению сторон или по инициативе работника. Уволенных по отрицательным фактам не имеется. Привлечены к дисциплинарной ответственности-5 работника предприятия. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, уголовного и административного характера не установлено.

- .За анализируемый период прошли обучения и повышение квалификации-57 работников. В предприятия, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции». Антикоррупционной политики предприятия и Кодексом этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников предприятия, а также повышения эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности предприятия.

- Урегулирования конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем) , детьми, усыновителями, (удочерителями), усыновлёнными ( удочерёнными), полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

4.**Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов является:**

- строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Устав предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры предприятия, которая четка разграничивает, сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом корпоративной этики предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

5**. Работник предприятия любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов:**

- Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками;

- Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему представлены корпоративными ресурсами предприятия, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;

- Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между предприятием и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны;

- Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

- Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с предприятием, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами предприятия;

- Должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

6.**Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не выявлено.**

7.**По результатом мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено.**

8.**Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников предприятия не поступило, всего различного рода обращение от физических лиц поступило-21, от юридических лиц-6, все обращение рассмотрены своевременно.**

9.**За отчетный период всего было обслужено- 16 029 пациентов, жалоб или замечании по коррупционным составляющим не поступало.**

10 **Заключительная часть. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия были выявлены следующие коррупционные риски:**

- С учетом сложившейся ситуации с коронавирусной инфекцией в стране, не исключается коррупционный риск в процедуре ложного заполнения электронного паспорта вакцинации.

По результатом внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия **РЕШЕНО:**

- Провести профилактическую беседу с ответственными лицами за заполнение электронного паспорта вакцинации и донести до их сведения об уголовной ответственности за противоправные действия в данном направлении.

**Главный врач Р.У. Токмолданова**